



COMUNE DI ORSARA DI PUGLIA

PROVINCIA DI FOGGIA

Via XX Settembre n. 1 - 71027 Orsara di Puglia (FG) – Tel. +39 0881964013 – Fax +39 0881964015
Codice Fiscale 80002200717 – Partita IVA - 00427820717

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE III Settore Amministrativo

NUMERO GENERALE 179 - DATA 20/04/2022

NUMERO SETTORIALE 50 - DATA 20/04/2022

OGGETTO: Approvazione bando di concorso pubblico per esami (prova scritta) per la copertura di n. 2 posti a tempo part time - 18 ore settimanali ed indeterminato di Agente di Polizia Municipale - cat.C

L'anno 2022, il giorno 20 del mese di aprile nel proprio Ufficio:

Il Responsabile del Settore

VISTO l'art.107 del D.lgs. n.267 del 18.08.2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" relativamente a Funzioni e responsabilità della dirigenza;

Vista la DGC n. 11 del 25/01/2022, avente ad oggetto "Approvazione Programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 - Approvazione nuova dotazione organica";

Dato atto che nella sopra citata delibera si dispone l'assunzione a tempo part time 18 ore settimanali ed indeterminato di n. 2 posti di Agente di Polizia Municipale cat. C;

Considerato che l'ente non dispone di graduatorie valide da cui attingere per le professionalità richieste;

Dato atto che con nota prot. n. 877/2022 del 05.02.2022 il Comune di Orsara di Puglia indirizzata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio mobilità ha avviato la procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs.vo 165/2001 e tenuto conto del decorso dei termini di legge previsti (45 giorni) la procedura è da considerarsi con esito negativo;

Dato atto, altresì che, in relazione alla procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, il Comune di Orsara di Puglia si è avvalso della facoltà di cui all'art. 3, comma 8, della Legge 56/2019;

Ritenuto quindi opportuno attivare la procedura necessaria per l'individuazione di tale figura professionale, mediante l'indizione di apposito avviso pubblico, le cui modalità di svolgimento delle procedure di selezione sono contenute nell'Avviso allegato alla presente determinazione;

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267);
- 2) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art.33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 3) abbiano trasmesso alla banca dati (Bdap-Mop) le informazioni relative ai dati contabili;
- 4) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1 quinquies Decreto-legge 24 giugno 2016, n.113);
- 5) abbiano adottato il Piano della Performance (art.10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art.169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato nel Piano Esecutivo di Gestione;
- 6) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011- 2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296) e, con riferimento alla presente procedura, il rispetto del limite di spesa di

cui alle nuove modalità di calcolo introdotte con il DM del 17/03/2020 e la relativa circolare attuativa n. 17102/110/1 dell'8/6/2020;

7) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art.48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n.198 e art.6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 13.01.2022, avente ad oggetto "Approvazione del Piano esecutivo di gestione provvisorio (art. 169 del TUEL) e Piano della Performance e degli obiettivi anno 2022";

Dato atto della ricognizione delle eccedenze di personale giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 25.01.2022 dalla quale risulta che non vi sono eccedenze di personale;

Dato atto dell'approvazione del Piano triennale 2021/2023 delle azioni positive, con delibera di GC n. 61 del 20/04/2022;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 19.01.2022 avente ad oggetto "Approvazione del nuovo regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di accesso del Comune di Orsara di Puglia";

Tenuto conto che l'assunzione dei vincitori della procedura concorsuale de qua risulta subordinata sia all'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 nel quale saranno adeguati gli stanziamenti relativi alla spesa del personale e sia all'approvazione dei rendiconto finanziario 2021, unitamente alle relative trasmissioni alla BDAP;

Considerato che questo Ente non ha dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la spesa relativa ai posti da ricoprire con la presente procedura concorsuale, prevista nel vigente Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, rispetta il limite di spesa di cui alle nuove modalità di calcolo introdotte con il DM del 17/03/2020 e la relativa circolare attuativa n. 17102/110/1 dell'8/6/2020;

Visti gli artt. 49 e 151 del T.U.E.L. 267/2000;

Ritenuto di dover esprimere parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147bis del D. Lgs.267/2000;

Per quanto espresso in premessa;

DETERMINA

-Di dare atto che le premesse formano parte integrante e motivazionale del presente atto.

-Di dare avvio alla procedura concorsuale per la copertura di n. 2 posti a tempo part time 18 ore settimanali ed indeterminato di Agente Polizia Municipale, cat. C;

-Di subordinare l'assunzione dei vincitori della procedura concorsuale de qua sia all'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 nel quale saranno adeguati gli stanziamenti relativi alla spesa del personale e sia all'approvazione dei rendiconto finanziario 2021, unitamente alle relative trasmissioni alla BDAP;

-Di approvare lo schema di bando allegato;

-Di pubblicare per estratto il bando di cui in "Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale-Concorsi", nonché integralmente nel sito istituzionale dell'ente;

- Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

- Di attestare che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale.

**Il Responsabile del Settore
Dott. Salvatore CASASANTA
f.to Dott. Salvatore CASASANTA**

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO (N. 366)

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti amministrativi e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata all'albo pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi a partire dal **21/04/2022**

Addì 21/04/2022

ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI

Rag. Anna Melchiorre

f.to Rag. Anna Melchiorre

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.

Addì 21/04/2022

RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott. Salvatore CASASANTA