



Comune di Puglia

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Salviamo il bosco

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: Ambiente

Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche

Salvaguardia, tutela e incremento del patrimonio forestale

Salvaguardia del suolo e dissesto idrogeologico

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Partendo dalle analisi delle criticità e quindi dei bisogni è possibile tracciare una mappa di obiettivi da raggiungere

Bisogno emergente

1) Ridotte conoscenze sui valori naturalistici delle riserve

Obiettivi

-Incrementare la fruizione naturalistica nelle riserve naturali;

-Incrementare gli eventi di informazione e di comunicazione delle valenze del territorio (workshop, seminari, convegni, ecc.)

Bisogno emergente

2) Inadeguato livello di presenza sul territorio e di attività svolte

Obiettivi

Potenziare le attività già svolte dal personale delle riserve

Potenziare le attività di sorveglianza del territorio, monitoraggio ambientale, conservazione della natura

Bisogno emergente

3) Ridotta partecipazione ed il coinvolgimento dei giovani

Obiettivi

Promuovere la realizzazione di campi di volontariato per i giovani

Il progetto di servizio civile si prefigge i seguenti obiettivi, rivolti ai volontari:

- formare i volontari ai valori dell'impegno civico, del rispetto della natura, della valorizzazione della biodiversità;

- far acquisire capacità pratiche e di lettura della realtà necessarie alla realizzazione delle attività del progetto e successivamente all'inserimento attivo nel mondo del lavoro;
- fornire ai partecipanti strumenti idonei per perseguire la biodiversità e la conservazione e tutela del patrimonio naturalistico;
- puntare alla crescita individuale dei partecipanti attraverso l'integrazione e l'interazione con la realtà territoriale;

Nell'ambito del progetto specifico, i partecipanti al servizio civile volontario svolgeranno nelle riserve forestali una concreta esperienza di lavoro, grazie alla quale potranno acquisire nuove conoscenze e competenze sia di tipo professionale (tecnico-scientifiche ed educative) che di tipo relazionale (capacità di ascolto e di negoziazione, saper lavorare in gruppo, ecc.). I volontari in SCN sperimenteranno sul campo diverse attività, tra cui la realizzazione di iniziative ed eventi di

sensibilizzazione ambientale, il monitoraggio ambientale (in collaborazione con esperti di Università ed Enti di ricerca), la partecipazione ad attività seminariali formative, la conduzione di escursioni e visite guidate, l'organizzazione di programmi di educazione ambientale.

Gli obiettivi di crescita individuale dei volontari sono:

- sviluppare coscienza ecologica e senso di appartenenza al territorio;
- acquisire competenze e conoscenze nel settore della conservazione della natura, ed in diversi ambiti ad esso correlati: educazione e animazione ambientale, sviluppo sostenibile,
- ricerca e monitoraggio ambientale, turismo verde, ecc.;
- applicare conoscenze e competenze, acquisite nel percorso formativo ed educativo scolastico, al mondo del lavoro in campo ambientale;
- imparare a comunicare con cittadini di diverse fasce d'età attraverso la realizzazione di iniziative di sensibilizzazione;
- acquisire conoscenze e competenze nel campo del diritto e della legislazione ambientale;
- imparare ad operare in gruppo e in rete grazie ai momenti di scambio, formazione, conoscenza e effettivo lavoro in team.

Inoltre il progetto vuole che si coinvolgano in particolare i giovani anche con Bassa Scolarizzazione.

CRITERI DI SELEZIONE:

Il Comune si riserva 1 (uno) dei 4 (quattro) posti disponibili per soggetti con bassa scolarizzazione.

Per i criteri di selezione ci si atterrà a quanto disposto nel Decreto UNSC n. 173 del 11.06.2009:

PUNTEGGI RIFERITI AGLI ELEMENTI DI VALUTAZIONE

PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE ALLA SCHEDA DI VALUTAZIONE DI CUI ALL'ALLEGATO 6 DEL BANDO

SCHEDA GIUDIZIO FINALE Fino a un massimo di 60 punti
(Per superare la selezione occorre un punteggio minimo di 36/60)

PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL CURRICULUM DEL CANDIDATO DI CUI ALL'ALLEGATO 4 DEL BANDO

Unendo tutte le precedenti esperienze, si può totalizzare un massimo di 30 punti, per un periodo massimo valutabile di 12 mesi.

PRECEDENTI ESPERIENZE C/O ENTI CHE REALIZZANO IL PROGETTO

coefficiente 1,00 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)

PRECEDENTI ESPERIENZE NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO

coefficiente 0,75 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)

PRECEDENTI ESPERIENZE IN UN SETTORE DIVERSO C/O ENTE CHE REALIZZA IL PROGETTO

coefficiente 0,50 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)

PRECEDENTI ESPERIENZE IN SETTORI ANALOGHI C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO

coefficiente 0,25 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)

TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)

Laurea attinente progetto = punti 8 ;

Laurea non attinente a progetto = punti 7;

Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = punti 7;

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = punti 6;

Diploma attinente progetto = punti 6;

Diploma non attinente progetto = punti 5;

Frequenza scuola media Superiore = fino a punti 4 (per ogni anno concluso punti 1,00)

TITOLI PROFESSIONALI (valutare solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a punti 4

Non attinenti al progetto = fino a punti 2

Non terminato = fino a punti 1

ESPERIENZE AGGIUNTIVE A QUELLE VALUTATE = fino a punti 4

ALTRE CONOSCENZE = fino a punti 4

Il candidato che al colloquio ottiene un **punteggio inferiore a 36/60 NON HA SUPERATO LA SELEZIONE** ed è dichiarato **“non idoneo”** a prestare Servizio Civile nel progetto per il quale ha sostenuto le prove selettive.

In tal caso, nel computo del punteggio finale, non sarà preso in considerazione il punteggio parziale relativo alla valutazione dei titoli.

Analogamente, non sarà computato nel punteggio finale, il punteggio parziale relativo ai titoli per i candidati **ASSENTI** al colloquio.

Non si farà ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento.

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto:4

Numero posti con vitto e alloggio:0

Numero posti senza vitto e alloggio:4

Numero posti con solo vitto:0

Sede di attuazione del progetto: Comune di Orsara di Puglia (codice identificativo sede 24842).

Operatore Locale di Progetto (OLP): Totano Michele.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto

In relazione alle azioni descritte nel precedente punto 8.1, ciascun volontario in SCN avrà uno specifico "piano delle attività", compilato fin dall'inizio del servizio sulla base delle proprie competenze ed aspettative. Il piano verrà aggiornato periodicamente per orientare al meglio l'attività dei volontari in SCN e per consentire una più stretta partecipazione dei volontari alle attività gestionali che si svolgono nelle riserve.

I volontari in SCN lavoreranno sempre in stretta relazione con gli operatori delle riserve, e saranno seguiti periodicamente dagli OLP che cureranno il loro positivo inserimento nella sede di progetto, e che forniranno loro strumenti e consigli per rendere più utile possibile questa esperienza. La metodologia utilizzata prediligerà il lavoro di gruppo, lo stimolo alla partecipazione ed alla progettazione, gli interventi diretti su campo.

<i>Attività 1</i>	<i>Ruolo operativo dei volontari</i>
Realizzazione di un programma di escursioni	Volontari elaboreranno sotto la guida di esperti e OLP un programma di escursioni per amatori della natura e turisti in genere
Potenziamento e gestione dei centri visitatori	Inserimento di volontari all'interno dei centri visita per svolgere attività di animazione e di guida nelle riserve rivolte ai visitatori
Apertura di sportelli/unità informativi all'interno dei centri visitatori	Inserire unità di volontariato per dare informazioni dettagliate ai visitatori
Realizzazione seminari, convegni, workshop (con supporto di partner)	I volontari potranno svolgere attività di tutoraggio quando vengono realizzati momenti formativi e informativi rivolte alle scuole
Partecipazione a manifestazioni di settore e organizzazione di segreteria organizzativa (fiere ed eventi)	I volontari potranno essere utilizzati per prenotare e organizzare la partecipazione dell'amministrazione pubblica alle fiere

<i>Attività 2</i>	<i>Ruolo operativo dei volontari</i>
Svolgimento di sopralluoghi su campo per garantire il rispetto dei Regolamenti delle riserve	Far partecipare i volontari al piano dei sopralluoghi organizzati dall'amministrazione comunale
Attività di manutenzione delle strutture e delle attrezzature delle Riserve	Far partecipare i volontari alle attività di manutenzione delle strutture, secondo le indicazioni stabilite dall'amministrazione comunale
Pulizia e manutenzione del territorio	Far partecipare i volontari alle attività di manutenzione del territorio, secondo le indicazioni stabilite dall'amministrazione comunale
Piantumazione di specie arbustive ed autoctone	Far partecipare i volontari alle attività di piantumazione, secondo le indicazioni stabilite dall'amministrazione comunale

<i>Attività 3</i>	<i>Ruolo operativo dei volontari</i>
Contatti con le scuole e programmazione delle attività	Far partecipare i volontari alla organizzazione di una segreteria per un piano di contatti con le scuole
Svolgimento di corsi e	Far svolgere ruolo di tutor ai volontari durante le attività di educazione

percorsi di educazione ambientale	ambientale
Programmazione delle attività di campo e segreteria organizzativa	Far partecipare i volontari alle attività sul campo diverse da quelle legate alla tutela e conservazione del territorio
Partecipazione ai campi di volontariato	Far partecipare i volontari ai campi che si dovessero organizzare in sinergia con altre associazioni che insistono sul territorio insieme alla amministrazione comunale

CRITERI AGGIUNTIVI

Il progetto inoltre prevede:

- di accogliere ed inserire i giovani anche con bassa scolarizzazione all'interno della struttura organizzativa dell'Ente in modo tale che possano collaborare efficacemente con gli altri operatori professionali e volontari del comune (allegato 1.1);
 - l'impegno da parte dell'Ente ad accogliere le iniziative di comunicazione, formazione, sensibilizzazione e networking realizzate e promosse dalla Regione per lo sviluppo del Servizio Civile (allegato 1.3);
 - l'impegno, da parte dell'Ente, di far partecipare i volontari alle iniziative organizzate o promosse dalla Regione Puglia (allegato 1.4);
- allegato 1.6, riassunto criteri aggiuntivi.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Saranno gradite:

- conoscenza del mondo internet (navigazione, motori di ricerca, ecc.) conoscenza di base del linguaggio HTML; conoscenza di almeno un programma di posta elettronica;
- precedenti esperienze di gestione/conduzione gruppi;
- conoscenza di tecniche di animazione;

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

Non sono previsti posti con vitto e alloggio o solo vitto.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Numero ore di servizio settimanali dei volontari:.....30 ore
- Giorni di servizio a settimana dei volontari:..... 5 gg.

Il volontario deve essere disponibile a:

- adattarsi alla flessibilità dell'orario d'impiego;
- ispettare gli orari ed i turni di servizio;
- frequentare tutte le attività di formazione proposte interne al Comune ed esterne promosse dalla Regione Puglia o dall'UNSC;
- partecipare a tutti i momenti e alle iniziative di S.C. promosse dalla Regione Puglia;
- lavorare in gruppo e confrontarsi in équipe;
- spostarsi sul territorio provinciale o regionale;
- svolgere il servizio anche nei giorni festivi se necessario;
- trasferirsi con automezzi pubblici;
- osservare una presenza decorosa, responsabile e puntuale;
- indossare il tesserino di riconoscimento.

I volontari dovranno dimostrare di possedere buone capacità relazionali.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

La Cooperativa Sociale “Medtraining” si impegna a certificare le competenze e professionalità che saranno acquisite dal completo svolgimento del progetto di servizio civile, rilasciando un documento di sintesi del bilancio di competenze al termine del servizio, con validità ai fini del curriculum vitae.

Non sono riconosciuti crediti formativi e tirocini.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

modulo 1 – Introduttivo – 15 ore (Formatori: Spagnuolo Carmine e Buono Olga)

<i>Obiettivi</i>	<i>Tem</i>	<i>Metodologia</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Accoglienza dei volontari • Presentazione del progetto • Sviluppare relazioni tra i partecipanti • Stimolare il coinvolgimento dei partecipanti • Analizzare criticità e • Potenzialità dell’associazione 	<ul style="list-style-type: none"> • movimenti ambientalisti • Finalità, obiettivi ed attività del progetto • Articolazione del progetto • Rilevazione bisogni ed aspettative dei partecipanti 	<ul style="list-style-type: none"> • Lezione frontale con ausilio di materiali multimediali • Casi studio • Giochi di ruolo • Consegna materiale informativo e divulgativo • Brain storming

Modulo 2 - La conservazione e la tutela dell’ambiente - 30 ore (Formatori: Lecce Tommaso, Spagnuolo Carmine e Buono Olga)

<i>Obiettivi</i>	<i>Tem</i>	<i>Metodologia</i>
<p>Analizzare emergenze naturalistiche e problematiche del territorio dei Monti Dauni</p> <p>Trasferire ai volontari conoscenze di base e motivazioni verso il settore della conservazione della natura</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Studio ed analisi del territorio: valori naturalistici e fattori di minaccia • Stato dell’ambiente dei Monti Dauni • La Conservazione della Natura (aspetti metodologici e pratici) • Le attività per la conservazione della natura • Principali attività gestionali 	<ul style="list-style-type: none"> • Lezione frontale con ausilio di materiali multimediali • Casi studio • Escursioni naturalistiche nelle riserve naturali • Consegna di materiale

Modulo 3 – elementi naturalistici delle riserve naturali e loro gestione – 30 ore (Formatori: Lecce Tommaso, Spagnuolo Carmine e Buono Olga)

<i>Obiettivi</i>	<i>Tem</i>	<i>Metodologia</i>
<p>Trasferire ai volontari informazioni sulle valenze naturalistiche delle riserve</p> <p>Fornire ai volontari i principali elementi di conservazione della natura</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aspetti geologici, geomorfologici, paleontologici • Flora e vegetazione • Fauna • Aspetti della cultura contadina • Altri elementi • Conservazione della natura: principi e metodologie • Gestione delle aree protette: finalità, azioni ed 	<ul style="list-style-type: none"> • Lezione frontale • Escursioni su campo

	interventi	
Modulo 4 – Formatore Ing. Rossi Rocco. Durata 3 ore		
Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile.	<ul style="list-style-type: none"> • Introduzione ai rischi alla sicurezza connessi alla presenza negli uffici, precauzioni e misure di tutela. • Prevenzione dei rischi e sicurezza in ambito domestico. • Comprendere e attuare i principi di sicurezza in ambito domestico. 	
La durata complessiva della formazione specifica dei volontari è di 78 ore.		